



«INTERGOYNT - ΕΥΛΕΜΠΟΡΙΑ

Ανώνυμη Τεχνική Εμποροβιομηχανική Ναυτιλιακή Εταιρεία»

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Βασικές αρχές που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρίας είναι να ενεργεί ς ;έντιμα και νόμιμα σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για την άσκηση των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων, ενώ παράλληλα να εξασφαλίζει τη βιώσιμη λειτουργία και την ανάπτυξή της, εφαρμόζοντας απαράκλητα κάποιες βασικές αξίες όπως:

1. Διάθεση υψηλής ποιότητας προϊόντων στους πελάτες της
2. Σχέσεις εμπιστοσύνης με τους προμηθευτές και συνεργάτες της
3. Άριστες συνθήκες και εργασιακό περιβάλλον στους υπαλλήλους της
- (4) Δημιουργία οικονομικών αξιών στους μετόχους της
- (5) Σεβασμό στο περιβάλλον και κοινωνική ευημερία.

Η Εταιρία, δημιούργησε τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογικής Συμπεριφοράς (εφεξής «κώδικας»), ο οποίος περιλαμβάνει τις αρχές και τις αξίες της Εταιρίας και των εργαζομένων της.

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ

Η Εταιρία πορεύεται ακολουθώντας αδιαπραγμάτευτα και χωρίς καμία παρέκκλιση τις παρακάτω βασικές αρχές.

• Ακεραιότητα - Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

των Τηρούμε απαρέγκλιτα και υπεύθυνα τους νόμους και σεβόμαστε το ρυθμιστικό πλαίσιο της χώρας, καθώς και τις διεθνείς δεσμεύσεις και δρούμε με υψηλό αίσθημα ευθύνης και δεοντολογίας. Αναγνωρίζουμε την υποχρέωση που έχουμε να λειτουργούμε με ασφάλεια, να προστατεύουμε το περιβάλλον και να υποστηρίζουμε τις τοπικές κοινωνίες, στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Επενδύουμε και συμβάλλουμε ενεργά στη βελτίωση της ποιότητας ζωής για όλους, εντός και εκτός της επιχείρησης.

• Τεχνολογική Πρωτοπορία και Καινοτομία

Υιοθετούμε κάθε νέα τεχνολογική προσέγγιση και καινοτομία με σκοπό τη συνεχή επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλής ποιότητας και λύσεων προστιθέμενης αξίας. Αναπτύσσουμε ένα περιβάλλον συνεχούς μάθησης και επενδύουμε στην Έρευνα και Ανάπτυξη, στις τεχνολογίες αιχμής, στο σύγχρονο εξοπλισμό και σε τεχνογνωσία, με σκοπό την προαγωγή καινοτόμων ιδεών, έτσι ώστε η Εταιρία αξιοποιώντας όλα τις σύγχρονες επιτεύξεις της επιστήμης και της τεχνολογίας που την αφορούν, να είναι Πρωτοπόρος στον κλάδο της.

• Δέσμευση

Πρωταρχικός μας στόχος είναι η υγεία και η ασφάλεια των ανθρώπων μας παρέχοντας ένα περιβάλλον εργασίας όπου υπάρχει εκτίμηση, υποστήριξη και προτροπή των εργαζομένων για την επίτευξη του καλύτερου αποτελέσματος στους στόχους της εταιρίας αλλά και στην προσωπική τους βελτίωση. Βασική μας αξία η παροχή ίσων ευκαιριών ανάπτυξης σε όλους τους εργαζομένους μας με αξιοκρατία, καθώς και την θεσμοθέτηση αντίστοιχων πολιτικών επιβεβαιώνοντας την απρόσκοπτη ανέλιξή τους.

• Εστίαση στα Αποτελέσματα

Προχωράμε στην επίτευξη λύσεων υψηλών προδιαγραφών για τους πελάτες μας, αποτελεσματικά και αξιόπιστα οικοδομώντας παράλληλα, μακροχρόνιες σχέσεις με τους ίδιους

και τους προμηθευτές μας., Βασικός στόχος της πρακτικής μας είναι η ικανοποίηση των πελατών μας .Δίνουμε ιδιαίτερο βάρος στην ποιότητα, τη συνέπεια ,την ταχύτητα ανταπόκρισης στην ζήτηση και στην πληρότητα των υπηρεσιών υποστήριξης των προϊόντων μας.

- Ομαδικό Πνεύμα

Εργαζόμαστε ομαδικά και συνεργαζόμαστε με υπευθυνότητα , υποστηρίζοντας ο ένας τον άλλον για να επιτύχουμε κοινούς στόχους, είτε ως μέλη ομάδας, είτε ως υπεύθυνοι ομάδας. Επιλέγουμε να δουλεύουμε ομαδικά, αξιοποιώντας τις δεξιότητες, τις ιδέες και τις απόψεις όλων, με τον καλύτερο δυνατό τρόπο. Εργαζόμαστε όλοι προς όφελος της Εταιρίας και αισθανόμαστε όλοι συνυπεύθυνοι.

- Αξιοκρατία

Ενεργούμε με δικαιοσύνη και διαφάνεια σε όλες τις σχέσεις μας. Κυρίαρχο μέλημα μας είναι μέσα από το σύνολο των δραστηριοτήτων μας να διακρίνουμε την προσωπικότητα και τις ικανότητες των ανθρώπων μας ώστε να τοποθετηθούν στη θέση όπου θα συνεισφέρουν στο μέγιστο βαθμό, αναγνωρίζοντας τις ικανότητες τους .. φροντίζουμε να επικοινωνούμε συνεχώς με συνέπεια και ακεραιότητα με όλους τους συνεργάτες μας.

ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ – ΜΗ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ – ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Η προστασία και ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως αυτά ορίζονται από τους διεθνείς κανόνες, αποτελεί απαραίτητο κανόνα και αξία της εταιρίας. Προσφέρονται ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης και ανέλιξης με αξιοκρατία στο προσωπικό. Υποχρέωσή, και διαρκές μέλημα της εταιρείας είναι να διασφαλίζει ότι οι αποφάσεις που σχετίζονται με την έναρξη, την εξέλιξη και τη λήξη των εργασιακών σχέσεων, βασίζονται μόνο στην αξία, στα προσόντα και στην απόδοση των εργαζομένων και των στελεχών του. Η εταιρεία αποδοκιμάζει και αποκρούει πάσης φύσεως διακρίσεις σχετικά με την καταγωγή, το χρώμα, τη θρησκεία, την ηλικία, το φύλο, την οικογενειακή κατάσταση, τα σωματικά ή κινητικά προβλήματα, την εθνικότητα ή τις κάθε είδους πεποιθήσεις. Εφαρμόζοντας αντίστοιχες Πολιτικές, συστήματα και διαδικασίες, όπως εξειδικεύεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, στους Εσωτερικούς Κανονισμούς Εργασίας, Αξιολόγησης της Απόδοσης κ.λπ., η εταιρεία Μμρ την συνολική της πρακτική έχει στόχο να επιτυγχάνει πάντα τη βέλτιστη απόδοση του προσωπικού, τη δημιουργία κινήτρων, τον εντοπισμό των εκπαιδευτικών του αναγκών και τη δημιουργία ενός αποδοτικού επαγγελματικού περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η Εταιρική Υπευθυνότητα για εμάς αποτελεί βασική προϋπόθεση για Βιώσιμη Ανάπτυξη και παράλληλα παράγοντα σταθερότητας και επιτυχίας. Έχουμε ενσωματώσει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες καθώς στον τρόπο με τον λειτουργείας της Εταιρείας, αποδεχόμενη πως οι αρχές αυτές αποτελούν βασική προϋπόθεση για τη μακρόχρονη ανάπτυξή της. Η μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος, η μέγιστη ικανοποίηση των αναγκών των πελατών και η αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται με βασικές της λειτουργίες, αποτελούν τα κύρια θέματα της Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας. Η Εταιρία μας δεσμεύεται να λειτουργεί με απόλυτη ευθύνη και σεβασμό τόσο στο περιβάλλον

όσο και στην κοινωνία (αμφίδρομη επικοινωνία με τους συμμετόχους), προκειμένου να αναγνωρίζει και να καταγράφει τις ανάγκες και προσδοκίες τους αλλά και τη συνεργασία και στήριξη της τοπικής κοινωνίας.. Η σωστή περιβαλλοντική διαχείριση όλων των παραγωγικών και αποθηκευτικών εγκαταστάσεων αποτελεί βασική προϋπόθεση και είναι απολύτως απαραίτητη για τη βιώσιμη ανάπτυξη των δραστηριοτήτων των Εταιρειών. Είμαστε άμεσα ενταγμένοι στο πλαίσιο συμμόρφωσης της ισχύουσας εθνικής και κοινοτικής περιβαλλοντικής νομοθεσίας, καθώς και με τους συγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους λειτουργίας κάθε μονάδας μας ανά την ελληνική επικράτεια.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΝΟΜΟ

Βασική αρχή μας είναι η συμμόρφωση με τους εφαρμοστέους νόμους κανόνες και κανονισμούς του Κράτους καθώς και με τις εντολές των αρμόδιων αρχών. Σεβόμαστε και να τηρούμε το νόμο κατά την άσκηση των δραστηριοτήτων μας. Δεν νοείται άγνοια νόμου και ι φροντίζουμε να είμαστε ενήμεροι για τα θέματα που σχετίζονται με τη διεκπεραίωση των εργασιών μας. Οφείλουμε να απευθυνόμαστε στη Νομική Υπηρεσία σε περίπτωση που χρειαστούμε οποιαδήποτε διευκρίνιση σχετικά με το νομοθετικό ή κανονιστικό πλαίσιο.

ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ

Η Διαφθορά/ δωροδοκία είναι μία πράξη στην οποία προβαίνουν οι υπάλληλοι και/ή άλλα άτομα που χρησιμοποιούν ανατεθειμένη σε αυτούς εξουσία για τα προσωπικά τους συμφέροντα εις βάρος της Εταιρείας και του ομίλου. Αυτά τα προσωπικά συμφέροντα μπορεί να έχουν την μορφή χρηματικής αξίας, κάθε είδους προσωπικών εξυπηρετήσεων και διευκολύνσεων ή ανάρμοστου πλεονεκτήματος από ή προς εργαζόμενο εταιρείας ή σε Δημόσιο Λειτουργό προκειμένου να εξασφαλιστεί εμπορικό ή προσωπικό πλεονέκτημα. Ο όρος «όφελος» μπορεί ενδεικτικά να περιλαμβάνει ψυχαγωγία και δώρα. Η δωροδοκία συνιστά προδοσία της εταιρικής πίστης κατά την οποία η ζημιά που προκαλείται είναι κατά κανόνα μεγαλύτερη από την υλική αξία της συγκεκριμένης δωροδοκίας. Η δωροδοκία κατηγοριοποιείται σε ενεργητική και παθητική.

Κατά την παθητική δωροδοκία: εργαζόμενος, , ζητεί ή λαμβάνει, άμεσα ή με τη μεσολάβηση τρίτου, για τον εαυτό του ή για τρίτο, πάσης φύσεως αθέμιτα ωφελήματα, για ενέργεια ή παράλειψή του, που ανάγεται στα καθήκοντά του ή αντίκειται σε αυτά.

Κατά την ενεργητική δωροδοκία: κάποιος που υπόσχεται ή παρέχει σε υπάλληλο, άμεσα ή με τη μεσολάβηση τρίτου, οποιασδήποτε φύσης αθέμιτα ωφελήματα, για ενέργεια ή παράλειψή του, που ανάγεται στα καθήκοντα του ή αντίκειται σε αυτά.

Η εταιρεία απαγορεύει ρητά να προσφέρουμε οποιοδήποτε χρηματικό ποσό ή άλλο όφελος σε Δημόσιο Λειτουργό ή άλλο Δημόσιο φορέα ή/και τρίτο, καθώς και να ζητούμε ή να λαμβάνουμε τέτοιο όφελος, με σκοπό την εξασφάλιση εμπορικής συναλλαγής την εξασφάλιση εμπορικού πλεονεκτήματος ή προνομιακής μεταχείρισης.

Η απαγόρευση ισχύει και για όλα τα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό ή εξ ονόματος της Εταιρείας . Η διάπραξη του αδικήματος της δωροδοκίας, ενεργητικής ή παθητικής, κατά την άσκηση των καθηκόντων μας, ενδέχεται να επιφέρει πέρα από την αστική και ποινική ευθύνη σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, και την λύση της σχέσης συνεργασίας με την εταιρεία.

Ουδεμία ανοχή υφίσταται σε πράξεις όπως η κλοπή, η υπεξαίρεση, η κατάχρηση, η απάτη, η πλαστογραφία, η οικειοποίηση χρημάτων, αξιών ή οποιονδήποτε περιουσιακών στοιχείων της Επιχείρησης. Οι πράξεις αυτές αφενός αποτελούν πειθαρχικά παραπτώματα, τα οποία

ελέγχονται σύμφωνα με τους πειθαρχικούς κανόνες της Εταιρίας και αφετέρου, εφόσον συνιστούν ποινικά κολάσιμες πράξεις, παραπέμπονται στις αρμόδιες δικαστικές αρχές.

Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να προστατεύουν την Εταιρία από πράξεις ή παραλείψεις που τη ζημιώνουν. Κατά συνέπεια έχουν την υποχρέωση, όταν υποπέσει στην αντίληψή τους συμπεριφορά η οποία είναι επιλήψιμη ή τέτοια που να χρήζει περαιτέρω διερεύνησης, και σε κάθε δε περίπτωση που ανιχνεύονται σε μια συμπεριφορά στοιχεία τιμωρούμενα από το Νόμο, να φέρουν το ζήτημα σε γνώση των αρμοδίων Υπηρεσιών της Εταιρίας.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Η εταιρία μας συμμορφώνεται με όλες τις οι οδηγίες και τις κατευθύνσεις για την προστασία και ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων όλων των ενδιαφερομένων μερών, σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον κανονιστικό πλαίσιο. Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να συμμορφώνονται προς τους νόμους και τους κανονισμούς που αφορούν στην προστασία των προσωπικών δεδομένων. Η εταιρία πρέπει να προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων, επιτρέποντας την χρήση τους από εξουσιοδοτημένα πρόσωπα και μόνο .

ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Η Πολιτική Πρόληψης και Αντιμετώπισης Σύγκρουσης Συμφερόντων έχει υιοθετηθεί από την Εταιρεία σύμφωνα με το άρθρ.14, παρ.3 (ζ) του ν.4706/2020 και το άρθρο 14 του ν.4209/2013 και αναφέρεται στον τρόπο πρόληψης, αναγνώρισης και διαχείρισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Αναλυτικότερα, στόχος της εν λόγω Πολιτικής είναι να διασφαλίσει ότι οι επιχειρηματικές αποφάσεις λαμβάνονται σύμφωνα με τα συμφέροντα της Εταιρίας και όχι βάσει προσωπικών συμφερόντων, σχέσεων ή ωφελειών μέσω χαρτογράφησης του τρόπου με τον οποίο η Εταιρεία:

- Προσδιορίζει περιπτώσεις ή περιστάσεις που συνιστούν ή μπορούν να προκαλέσουν σύγκρουση συμφερόντων, οι οποίες ενδεχομένως να συνεπάγονται ουσιαστικό κίνδυνο για τα συμφέροντά της.
- Εφαρμόζει επαρκείς και αποτελεσματικές διαδικασίες, μηχανισμούς και συστήματα για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την καταστολή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.
- Γνωστοποιεί τα περιστατικά σύγκρουσης συμφερόντων στη Διοίκηση
- Εποπτεύει και αξιολογεί την καταλληλότητα και αποτελεσματικότητα των μέτρων αποτροπής σύγκρουσης συμφερόντων.
- Θέτει το πλαίσιο αποδοχής συγκεκριμένων καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, εφόσον τα εν λόγω συμφέροντα των υπόχρεων προσώπων περιορίζονται σημαντικά ή αποτελούν αντικείμενο κατάλληλης διαχείρισης.

Για το σκοπό αυτό, η Εταιρεία έχει καταρτίσει «Δήλωση Μη Σύγκρουσης Συμφερόντων» καθώς και «Έντυπο γνωστοποίησης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων».

ΣΥΝΕΧΗΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗ

Η διαρκής επένδυση της εταιρίας στους ανθρώπους της με τη συνεχή εκπαίδευσή τους συμβάλει στην επίτευξη θετικών αποτελεσμάτων σε όλες τις δραστηριότητες. Οι βέλτιστες πρακτικές και τα σύγχρονα εργαλεία δουλειάς προάγουν την αξιοποίηση των δυνατοτήτων και ευκαιριών για την εξασφάλιση ανταγωνιστικής υπεροχής αλλά και εταιρικής βιωσιμότητας. Λαμβάνεται μέριμνα για τη συνεχή ανάπτυξη των επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ και ΥΓΕΙΑ

Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας σε όλους τους τομείς της δραστηριότητας θεωρείται υψίστης προτεραιότητας. Η Υγεία & Ασφάλεια των εργαζομένων, η πρόληψη κινδύνου, η λήψη μέτρων προστασίας και η εφαρμογή των απαιτούμενων κανόνων ασφαλείας καθορίζουν την επιχειρησιακή πολιτική της Εταιρίας. Είναι συνεχής η εκπαίδευση και η καθοδήγηση των εργαζομένων για την απαρτέγκλιτη τήρηση και εφαρμογή των μέτρων προστασίας. Ο στόχος του μηδενικού δείκτη ατυχημάτων στον εργασιακό χώρο είναι πρωταρχικά ευθύνη της Διοίκησης, αλλά και όλων των εργαζομένων.

ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ

Οι σχέσεις της εταιρείας με τους πελάτες της πρέπει να διέπονται από διαφάνεια, εμπιστοσύνη, σεβασμό, ειλικρίνεια και ακεραιότητα, διασφαλίζοντας έτσι την εμπιστοσύνη τους για την ανάπτυξη και διατήρηση μακροχρόνιων σχέσεων συνεργασίας. Ακολουθούμε τις βέλτιστες πρακτικές και τα πρότυπα επαγγελματικής συμπεριφοράς. Δημιουργούμε προϊόντα που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των πελατών μας. Δεσμευόμαστε να παρέχουμε υψηλής ποιότητας υπηρεσίες και προϊόντα με την χρήση σύγχρονων μεθόδων λειτουργίας, τεχνολογίας και έρευνας, σε συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία. Στόχος μας είναι να προσφέρουμε συνεχώς προστιθέμενη αξία. Αυτό μπορεί να επιτευχθεί όταν φροντίζουμε και καλύπτουμε τις ανάγκες, τις επιθυμίες και τις προσδοκίες των πελατών μας στον μεγαλύτερο δυνατό βαθμό.

Ο σεβασμός μας προς τους πελάτες μας αντικατοπτρίζεται επίσης από τις πρακτικές της εταιρείας όσον αφορά την προστασία της ιδιωτικότητας. Συγκεκριμένα, η συλλογή προσωπικών δεδομένων περιορίζεται στη συλλογή πληροφοριών που είναι απαραίτητες για την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών ή σε πληροφορίες που παρέχονται οικειοθελώς και με ελεύθερη συναίνεση του πελάτη.

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΜΕΤΟΧΟΙ

Διοίκηση και στελέχη έχουν έναντι της Εταιρίας και των μετόχων της την υποχρέωση να διαχειρίζονται τις εταιρικές υποθέσεις με την επιμέλεια του συνετού επιχειρηματία, με πίστη και αφοσίωση στην επίτευξη των εταιρικών στόχων, διασφαλίζοντας συγχρόνως την ίση μεταχείριση των μετόχων που βρίσκονται στην ίδια θέση. Έναντι των εργαζομένων και συνεργατών της Εταιρείας καθώς και των εποπτικών αρχών, έχουν την υποχρέωση την ορθή εφαρμογή του παρόντος κώδικα δεοντολογίας και του συνόλου των αρχών και της πολιτικής της Εταιρείας.

ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ

Συναλλασσόμαστε με τους προμηθευτές βασιζόμενοι στην εμπιστοσύνη και τον αμοιβαίο σεβασμό και εξασφαλίζουμε να δηλώνεται εκ μέρους τους, ότι συμφωνούν να συμμορφώνονται με τις αρχές της επιχειρηματικής ηθικής που υιοθετούμε ως εταιρία. Η εταιρεία παρέχει σε όλους τους υφιστάμενους ή υποψήφιους προμηθευτές της ισότιμες ευκαιρίες και απαιτεί από τους προμηθευτές της να εφαρμόσουν τα ίδια πρότυπα ακεραιότητας. Οι αποφάσεις της εταιρείας, σε επίπεδο συνεργασιών, βασίζονται σε αντικειμενικά κριτήρια όπως: η ποιότητα των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, η άρτια και άμεση εξυπηρέτηση του πελάτη, η τιμολογιακή πολιτική, η οικονομική φερεγγυότητα, η χρονική συνέπεια στην παράδοση των προϊόντων και των υπηρεσιών, η συμμόρφωση με τις βασικές αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και ιδιαίτερα με συγκεκριμένα περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια, η ύπαρξη κατάλληλης τεχνολογικής υποδομής σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες της εταιρείας, καθώς και η εμπειρία και η ακεραιότητα ενός προμηθευτή. Οι εργαζόμενοι πρέπει να γνωρίζουν ότι ο στόχος είναι η διασφάλιση αξιόπιστων και αδιάλειπτων πηγών εφοδιασμού μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης, η οποία συμβάλλει στην προστασία της φήμης της εταιρείας.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΣΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ

Ο παρόν Κώδικας Δεοντολογίας παρουσιάζει τις κατευθυντήριες αρχές που στηρίζουν τη δέσμευση των εταιριών του ομίλου της INTERGΟΥΝΤ ΞΥΛΕΜΠΟΡΙΑ, για συμμόρφωση και δεοντολογική συμπεριφορά. Είναι ένα εργαλείο που βοηθά τον καθένα από εμάς να ενεργεί με ακεραιότητα.. Ο Κώδικας Δεοντολογικής Συμπεριφοράς αποτελεί για όλους υποχρεωτικό πρότυπο συμπεριφοράς που πρέπει να εφαρμόζεται πιστά, χωρίς παρεκκλίσεις

ΙΣΧΥΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

Η διαπίστωση παραβάσεων του παρόντα Κώδικα επιφέρει τις επιπτώσεις που προβλέπονται στο ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και το Πειθαρχικό Δίκαιο της Εταιρίας. Ο Κώδικας ισχύει από την ημερομηνία έκδοσής του, θα διανεμηθεί σε όλους τους εργαζόμενους και βρίσκεται αναρτημένος στην εταιρική ιστοσελίδα της Εταιρίας, καθώς και στην Πύλη Εσωτερικής Επικοινωνίας.